

# Leaders Lab

---



Vom Konsumenten  
zum Produzenten des eigenen Lernens

## **FÜHRUNG HEUTE**

Führungskräfte werden in ihren Unternehmen und Organisationen immer stärker als interne UnternehmerInnen, als Intrapreneurs gefordert. Sie übernehmen dabei Verantwortung für die zielorientierte Gestaltung und Weiterentwicklung ihrer Führungslandschaft mit den darin handelnden Personen.

Um diese Anforderung nachhaltig zu verwirklichen, brauchen Führungskräfte neben ihren Managementfähigkeiten drei Schlüsselkompetenzen:

- Verantwortung für sich und den eigenen Aufgabenbereich zu übernehmen und dabei den Blick fürs Ganze zu bewahren,
- unternehmerisch – und das bedeutet risikosensibel – zu denken und zu handeln,
- und die Fähigkeit, Arbeitsbeziehungen so zu gestalten, dass Selbstorganisation und Selbstverantwortung der Mitarbeitenden möglich wird.

## **LEADERSHIP-TRAININGS**

Auch klassische Leadership-Trainings zielen in der Regel auf die Vermittlung dieser drei Schlüsselkompetenzen. Sie setzen diese Ziele jedoch nicht in eine entsprechende Lernarchitektur um.

Selbstverantwortung, Unternehmertum und das Initiieren von Selbststeuerung lassen sich nicht in einer Lernumgebung erfahren und entwickeln, in der die Führungskräfte Wissen und Training konsumieren. Vielmehr braucht es dazu eine Lernform, die Führungskräfte gezielt und konsequent aus ihrer Konsumentenrolle als Lernende herausholt und sie zu Produzenten und Unternehmer ihres Lernens macht. Das ist die Grundintention von Leaders Lab.

## **LEADERS LAB**

Leaders Lab ist eine Lernarchitektur, in der Führungskräfte Selbstverantwortung, Unternehmertum und Selbststeuerung ausbilden und vertiefen.

## **ZIELGRUPPE**

*Führungskräfte  
und Intrapreneurs*

## **ZEITAUFWAND**

*4-5 Module à 2,5 Tage  
über ein Jahr verteilt*

## **KOSTEN**

*450 - 500 €  
pro Teilnehmende/r und Tag*

*Für Commonprofit-Organisationen  
reduzieren sich die Workshopkosten  
um 20%.*

## **ANFRAGE**

*Dr. Andreas Amann  
amann@fuehrungsentwicklung.com  
+43 676 636 71 67*

*Wir bieten interessierten Führungs-  
kräften ein persönliches Gespräch oder  
Telefonat an und unterstützen gerne  
bei der Frage, ob eine solche Lernform  
für Ihre berufliche Situation im Augen-  
blick hilfreich und passend ist.*

## **HIER UND JETZT**

Leaders Lab ist ein Führungs- und Wirkungslaboratorium. Der Fokus in diesem Laboratorium ist das Hier und Jetzt und der Transfer des im Hier und Jetzt Verstandenen in den Führungsalltag. Das Handeln der Führungskräfte wird dabei immer beobachtet, reflektiert und bearbeitet im Dreieck von:

- Fähigkeiten und Fertigkeiten, um im Hier und Jetzt der Gruppe wirksam zu sein,
- Haltungen und Werte, mit denen ich in Kontakt gehe und zu gestalten suche und
- Wahrnehmung und Sensibilität, durch die ich die Situation mit-schaffe.

Erst diese drei Momente zusammen ermöglichen wirkliches Lernen über Führung.

## **DIE LERN-COACHES**

Lernen im Führungs-Lab fordert nicht nur von den teilnehmenden Führungskräften eine neue Rolle und Haltung. Auch die Rolle der Trainer verändert sich. Sie sind nicht primär Experten, nicht primär Vermittler von Wissen und Können, sondern sie treten einen Schritt zurück und werden Lern-Coaches. Ihre Kernkompetenz ist das „los-halten“, um mit der Gruppe das, was im Hier-und-Jetzt entsteht, zu nutzen zu verstehen und zu verändern.

### **Leitung:**

*Dr. Andreas Amann, Adalbert Gschosmann MSc, Ebrû Sonuç und Dr. Robert Waldl.*

*Mehr Informationen zu den Coaches finden Sie unter: [fuehrungsentwicklung.com](http://fuehrungsentwicklung.com)*