

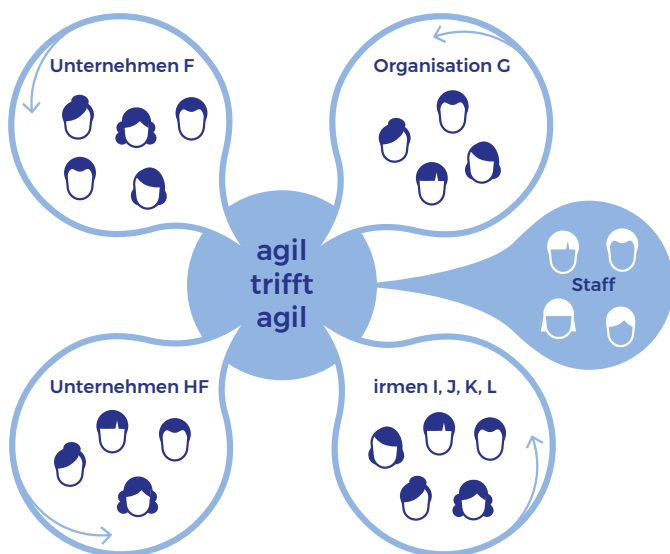
Verblüffende Vielfalt 2019/20



Agil? Agil! Jenseits von agil!

V olatil
U nberechenbar
K omplex
A mbigüe

- immer mehr Märkte und Umwelten zeichnen sich durch diese Qualitäten aus. Das erfordert Agilität. Führende, Teams und Unternehmen brauchen Agilität als individuelle Kompetenzen, aber auch in Prozessen und Strukturen, um auf Augenhöhe den notwendigen Veränderungen begegnen zu können.



„Los-Halten“

Paradox - aber zu meistern. Führungskräfte können agile Organisationen und die in ihnen freigesetzte kollektive Intelligenz und kreative Lebendigkeit von Menschen und Teams initiieren, indem sie die Selbststeuerung von Teams und Abteilungen steuern, indem sie deren Selbstorganisation organisieren.

Die dafür essentielle Führungskompetenz des „Los-haltens“ ist eines der anspruchsvollsten aber auch wirksamsten Lernfelder für Führungskräfte. „Los-Halten“ ist allerdings nicht frei von Risiko, denn Führungskräfte machen sich damit gezielt „überflüssig“.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und ThemenführerInnen

ZEITAUFWAND

Eine Beratungsgruppe trifft sich regelmäßig innerhalb eines Jahres im Rhythmus von ca. 6-8 Wochen (gesamt 5-6 Termine)

Termine, Ort

Workshop I

21. - 22.10.19 (2 Tage)

Workshop II

4. - 6.12.19 (2,5 Tage)

Workshop III

10. - 11.2.20 (2 Tage)

Weitere Termine werden mit der Gruppe vereinbart.

„Verblüffende Vielfalt“ findet in der Gersbergalm bei Salzburg statt
www.gersbergalm.at

KOSTEN

Pro Tag und TeilnehmerIn stellen wir 650 € in Rechnung (plus MWSt. und Aufenthalt). Für Commonprofit-Organisationen reduzieren sich die Teilnahmekosten um 20%.

Mit der Anmeldung stellen wir 1.200 € in Rechnung - nach dem ersten Workshop den restlichen Betrag. Am Ende des Startworkshops können die Lern-Hubs entscheiden, ob „Verblüffende Vielfalt“ gegenwärtig die passende Lernform für sie ist.

Bei einer Stornierung der Anmeldung berechnen wir 8 Wochen vor Beginn 200 € Bearbeitungsbeitrag, danach 50% der Kosten

Wenn Sie sich in der oben beschriebenen Herausforderung wieder erkennen, wenn Sie etwas Herzklopfen haben, als Führungskraft loszulassen, dann lesen Sie weiter. Wenn nicht, dann brauchen Sie vermutlich ein etwas anderes Lernangebot.

Verblüffende Vielfalt

Agilität gelingt, wenn Unternehmen Räume der Selbststeuerung schaffen und auch in Krisen festhalten. Das erfordert von den involvierten Führungskräften neben Entschlossenheit auch die Fähigkeit, sich selber gut zu kennen und engen Kontakt zu Mitarbeitenden und Teams, zu halten.

Konsequent durchgehaltene Selbststeuerung führt zu einer erstaunlichen Steigerung der drei elementaren Ressourcen der Zukunft: Verantwortung, Energie und Dynamik.

Solche Lebendigkeit ist nicht ohne Konflikte zu bekommen. Die zentrale Aufgabe von Führungskräften besteht dann darin, diese Konflikte so zu gestalten, dass sie Vertrauen und Lernen steigern.

Agiles Labor

„Verblüffende Vielfalt“ ist ein agiles Lernlabor für Führungskräfte und ThemenführerInnen, die innerhalb einer Organisation ein gemeinsames Anliegen verfolgen und sich mit Fragen der Selbststeuerung beschäftigen und die Möglichkeiten aber auch Risiken agilen Entwicklung erforschen wollen. Ein Lernraum, in dem sie neue Ideen entwickeln und im Hier-und-Jetzt ausprobieren können.

Lernhubs

In Verblüffende Vielfalt kommen Lernteams aus vier bis fünf Unternehmen und Organisationen zusammen, die eines gemeinsam haben: das Anliegen, ihr Unternehmen zu einem agilen Unternehmen weiter zu entwickeln. Diese Teams, Lern-Hubs (engl.: Radnabe), bestehen jeweils aus drei bis fünf Personen aus dem gleichen Unternehmen, die dieses Anliegen in ihrem Wirkungsfeld vorantreiben wollen. Die Hubs unterstützen sich gegenseitig im Entwickeln agiler Lösungen.

Der Lernprozess

„Verblüffende Vielfalt“ umfasst in der ersten Phase drei Workshops im Abstand von zwei bis drei Monaten. Die Hubs werden neue Lösungsideen sprintartig von Workshop zu Workshop in ihrem Feld ausprobieren, die Erfahrungen reflektieren und weiter entwickeln, um die organisationale Wirksamkeit ihrer Interventionen Schritt für Schritt zu erhöhen. In den Workshops arbeiten wir sowohl an den Inhalten agiler Veränderungsprozesse wie am Prozess der gemeinsamen Entwicklung agiler Interventionen.

DIE LERNCOACHES

Sie werden in „Verblüffende Vielfalt“ von vier erfahrenen Lerncoaches unterstützt. Die Coaches sorgen für einen reflexionsreichen und agilen Erfahrungs- und Lernrahmen. Sie bieten agile Methoden und Beratungsformen an. Und sie sorgen für einen Lernraum, in dem man miteinander und voneinander auf mehreren Ebenen lernen kann.

Leitung:

Dr. Andreas Amann, Adalbert Gschossmann MSc, Ebrû Sonuç und Dr. Robert Waldl.
Mehr Informationen zu den Coaches finden Sie unter: fuehrungsentwicklung.com

Anmeldung und Information

Wir bieten interessierten Führungskräften ein persönliches Gespräch oder Telefonat an und unterstützen gerne bei der Frage, ob eine solche Lernform für Ihre berufliche Situation im Augenblick hilfreich und passend ist. Kontaktieren Sie dazu eine Person aus dem Team der Coaches.